



finland

building global friendship

Jäsenlehti 2008

CISV Suomen uusi ilme
Does CISV reach its goals?
Kuluneen vuoden ohjelmat
Kenkiä Ugandaan
...ja paljon muuta!

www.cisv.fi

Sisällysluettelo

5-6

CISV modernisoitui.
Esittelyssä uudistunut
ulkoasu ja identiteetti.



inclusiveness
cooperation
friendship
enthusiasm
learning by doing

- 3** Toimitukselta
- 4** Katsaus vuoteen 2008
- 5** CISV:n uusi ilme
- 6** Mitä CISV tarkoittaa?



8

Katri Nikkanen kertoo,
mitä tapahtui CISV Suomen
kuluneen vuoden ohjelmissa.

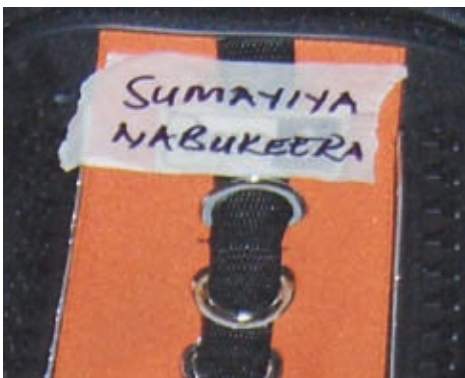
- 7** Gradun aiheena CISV
- 7** Does CISV reach its goals?
- 8** Maailmanlaajuisista ystävyysttä
- 10** Voimaa vapaaehtoistyöstä

11

Miksi viikko Euroopan
parlamentissa voi tuntua kuin
isolta CISV-seminaarileiriltä? Jukka
Kangaslahti esittää näkemyksiään.

CHES PARLAMENT
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟ
AN PARLIAMENT
OPÉEN PARLAIN
NTO EUROPEO
EUROPOS PARLAN

- 11** Monikulttuurisessa
Europarlamentissa
- 12** Kenkiä Ugandaan



12

Kolme CISViläistä teki
tammikuussa omatoimisen hyvän-
tekeväisyysprojektin Ugandassa.

Toimitus Pirjo Litmanen, Minna Parkkinen,
Kirsi Ojala & Antti Kangaslahti
Taitto Finntastico
Kansikuva Johan Sundell
Muut kuvat Johanna Råman, Antti Kangaslahti,
Will Shannon, Linda Kronman, Einar Kosaka, Kirsi
Häkkanen, Joe Banks, CISV International Image Bank
Paino Finepress Oy
Julkaisija
Suomen CISV-liitto ry.
Pohjoinen Hesperiankatu 15 A, 5. krs.
00260 Helsinki

Mikäli olet kiinnostunut kirjoittamaan artikkelin tai
mainostamaan lehden seuraavassa numerossa, ota
yhteyttä toimitukseen osoitteessa
information.committee@fi.cisv.org.



Toimitukselta

**WE ARE
A GLOBAL
COMMUNITY OF
DEDICATED
VOLUNTEERS
CREATING
OPPORTUNITIES
FOR ALL AGES TO
EXPERIENCE THE
EXCITEMENT AND
ENRICHMENT
OF CULTURAL
DIVERSITY THROUGH
OUR EDUCATIONAL
PROGRAMMES.**

**WE ARE
FOUNDED
ON OUR BELIEF
THAT PEACE IS
POSSIBLE THROUGH
FRIENDSHIP—
AND THAT THE REAL
DIFFERENCE CAN BE
MADE BY STARTING
WITH CHILDREN.**

*—Kattojärjestöme
CISV Internationalin
kehittämä
uusi kuvaus
järjestöstämme.
Lue lisää
artikkelista
"Mitä CISV tarkoittaa?"
sivulla 6.*

MAAILMA ON MUUTTUNUT NOPEAA VAUHTIA siitä, kun CISV perustettiin 1950-luvun alussa. Järjestömme kasvatus työ on kuitenkin edelleen yhtä tärkeää kuin se oli toisen maailmansodan jälkeen: globalisoituvassa maailmassa jokainen kohtaa, halusi tai ei, ihonväritään, kulttuuriltaan tai uskonnoiltaan erilaisia ihmisiä. CISV Suomi on kuluneen vuoden aikana jatkanut positiivisten asenteiden kehittämistä aloittamalla ennakkoluulottomista 11-vuotiaista lapsista. Kaiken kaikkiaan 200 lasta ja nuorta otti osaa järjestömme ohjelmiin, joissa tarkoituksena oli luoda olosuhteet kansainvälisten ystävyys-suhteiden sekä avoimien asenteiden kehittymiselle. Katri Nikkanen kertoo vuoden värikkäistä ohjelmista lisää sivuilla 8-10.

Vaikka täältä Suomesta otettiin osaa kansainväliseen CISV-kesäkyllään jo vuonna 1953, järjestömme tärkeä viesti ei ole kantautunut kovinkaan laajasti CISV:n ulkopuolelle. Vuosi 2008 toi mukanaan monta uudistusta järjestön näkyvyyteen liittyen. Isoin uudistus on uuden brändimme rantautuminen Suomeen, mikä näkyy myös tämän jäsenlehden sivuilla. Näkyvyyskampanjan myötä olemme myös yrittäneet tehdä lehden sisällöstä helpollisempaa, jotta siitä olisi iloa myös niille, jotka eivät CISV:stä ole ennen kuulleet. Myös nimi muuttui, ja se on nykyisin "Jäsenlehti".

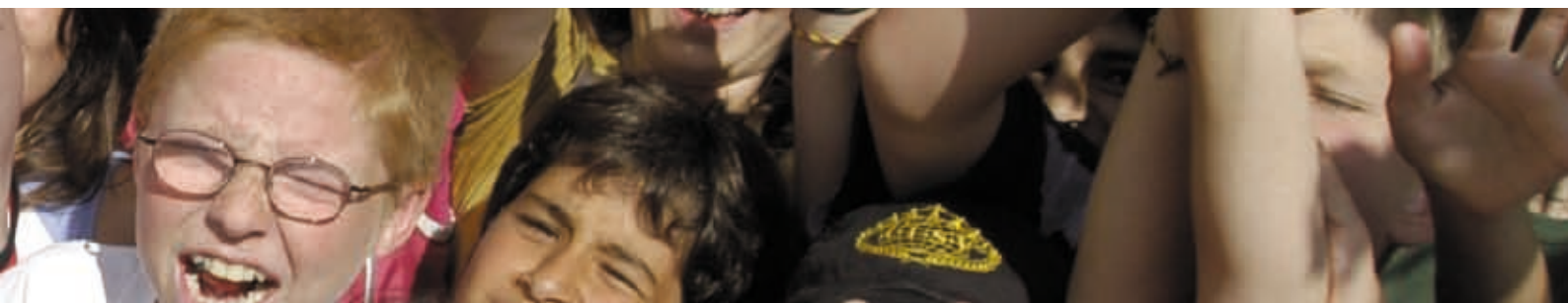
Korkealaatuinen ja jatkuva tutkimustyö ohjelmistamme vaikutuksista on aina ollut yksi tärkeistä tavoitteistamme. Tästä osoituksena on Kiti Paasovaraan pro gradu -työ CISV-kesäkylläkokemuksen vaikutuksista lapsiin. Melkeinpä vuosikymmenen kestänyttä kansainvälistä tutkimusta on tehnyt vuorostaan Jennifer Watson, joka kirjoittaa uusimmasta tutkimuksestaan sivulla 7.

Toimintamme tarkoituksena on innostaa jäseniämme luomaan positiivista muutosta kaikilla elämänalueilla. Kaikkea kun ei tarvitse aina tehdä CISV:n nimissä. Järjestössämme opituilla arvoilla on nimittäin kysyntää oman pohjoisen yhteiskuntamme lisäksi esimerkiksi Afrikan mantereella ja Euroopan Parlamentissa. Erinomaisen esimerkin siitä, kuinka CISV:ssä opittua voidaan hyödyntää, antavat kolme järjestömme jäsentä, jotka raportoivat omatoimisesta hyväntekeväisyysprojektistaan ugandalaisen Action for Children -järjestön kanssa artikkelissaan "Kenkiä Ugandaan".

Mitä olet mieltä uudistuneesta lehdestämme? Jäitkö kaipaamaan jotakin vai löysitkö mieluisaa lukemista? Haluaisimme kuulla sinusta. Voit lähettää palautetta alla olevaan sähköpostiin.

Toivotamme mukavia lukuhetkiä sekä paljon hauskoja CISV-kokemuksia tulevalle vuodelle!

**Pirjo Litmanen, Antti Kangaslahti,
Kirsi Ojala, Minna Parkkinen**
information.committee@fi.cisv.org



Katsaus vuoteen 2008

Kulunut vuosi toi monta uudistusta. Tässä puheenjohtajamme Kaisa Heinisen katsaus tapahtumiin Suomessa sekä organisaatiomme kansainvälisellä tasolla.



Vanhat CISV-paitani saavat palvelella jumppa-asuina. Se johtaa uteliaisii tiedusteluihin: mitä nuo kirjaimet oikein tarkoittavat? Tänä vuonna olemme Suomen CISV:ssä yrittäneet vastata tuohon kysymykseen mahdollisimman tehokkaasti ja laajalla rintamalla!

Ensimmäistä kertaa järjestömme 55-vuotisen historian aikana meilläkin on nyt oma palkattu työntekijä! Johanna Råman on 23-vuotias cisviläinen Helsingistä. Hän työskentelee tätä nykyä yhden päivän viikossa CISV:n leivissä. Aikaisemmin Johanna on muun muassa tuottanut lastenteatteria Helsingin ja Espoon lastensuojelulaitoksiin sekä toiminut erilaisissa tehtävissä monilla taidefestivaaleilla. Johanna opiskelee Helsingin yliopistossa pääaineena puheviestintää ja sivuaineina hän on lukenut kulttuurienvälistä viestintää sekä musiikkihallintoa ja -tuotantoa. Johannan tehtäviin CISV:ssä kuuluu ainakin avustusanomusten tekeminen, nettisivujen ja sähköpostilistojen päivittäminen, myyntituotteiden ideointi ja yhteydenpito muihin järjestöihin.

Toinen suuri uudistus on uusi ilmeemme. Se sai aktiiveilta ihastuneen vastaanoton kevättapaamisessa Helsingissä. Pääarkkitehteina olivat Antti Kangaslahti ja tiedotuskomitea, kiitos heille! Yhtenäinen julkisivu auttaa varmasti meitä tulemaan entistä paremmin tunnetuiksi paikallisesti ja koko Suomessa. Eikä kyse ole pelkästä ulkoasusta: uuteen

sloganiimme *Building Global Friendship* (suomeksi *Kohti maailmanlaajuista ystäväyyttä*) on tiivistetty järjestön perusidea. Näistä teemoista enemmän toisaalla tässä lehdessä.

Liiton hallitus vietti vappua Kööpenhaminassa. Siellä kukaan muu ei pitänyt vapunaattoa oikeastaan minään juhlanä. Kulttuurieroihin törmää pohjoismaisissakin merkeissä. Tanskaan suuntasimme kouluttautumaan ja vaihtamaan vinkkejä muiden pohjoismaiden hallitusten kanssa. Samojen teemojen kanssa painiskellaan muuallakin: miten sitouttaa jäseniä toimintaan, mistä löytää leireille järjestäjät, miten kilpailla lasten, nuorten ja perheiden ajasta yhä kasvavassa harrastusviidakossa, miten vakuuttaa ihmiset ohjelmiamme turvallisuudesta ja laadusta. Me hallituksena haluamme sitoutua järjestömme kansainväliseen kasvuun ja kehittää uusia tapoja tukea paikallisyhdistyksiä heidän järjestäessään leirejä.

Ensi keväänä, 20.-24. toukokuuta Suomi isännöi CISV:n Pohjois-Euroopan alueellista koulutustapahtumaa. Tämä on meille hieno tilaisuus saada aimo annos motivaatiota. Seuraa siis nettisivuja, valitse vaihtoehtoista itsellesi sopiva koulutus ja tule mukaan!

Kansainvälisellä tasolla on puhuttu paljon sisäpiirimäisyydestä. Ketkä me suljemme CISV:n ulkopuolelle, olemmeko niin avoimia kuin haluamme olla? Voiko ohjelmiimme lähteä ”kuka vain”, olisiko se edes mahdollista tai turvallista? Ulkopuolisuuden tunne vähenee jo pienistä

’Italian Firenzessä CISV:n kansainvälisessä vuosikokouksessa hiki virtasi ja juusto tuoksui.’

teoista. Voimme olla entistä avoimempia, madaltaa kynnyistä uusille tulokkaille ja välttää koodikielen puhumista.

Italian Firenzessä CISV:n kansainvälisessä vuosikokouksessa hiki virtasi ja juusto tuoksui. Me kokousedustajat ja tarkkailijat yritimme huomioida toisemme entistä paremmin ja solmia tuoreita tuttavuuksia. Helposti samassa porukassa tulee pyöritettyä vanhoja ideoita ja päätöksiä vuodesta toiseen. Uudet jäsenet voivat tuoda uusia (tai vähän käytettyjä) ratkaisuja ongelmiimme.

Kärsivällisyyttä vaaditaan meiltä kokeneemmilta, kun selitämme uusille ystävillemme järjestön tavoitteita ja toimintaperiaatteita. Edes monet kaverini eivät ehkä tiedä mihin vapaa-aikaani kuuluu. ”Ai sä menet taas sinne, no sinne järjestöjuttuun, missä on niitä kirjaimia” he kyselevät. Ensi kerralla jaksan taas kertoa mitä on kirjaimien takana.

Kaisa Heininen
kaisa.heininen@fi.cisv.org



Moderni CISV Uusi brändimme esitteillä keväisessä Maailma kylässä -tapahtumassa Helsingissä. Kuvassa Linda Nummelin.

Mainokset, liikennemerkkit, katulamppujen valot, värit ja ihmiselon äänet. Kadulla ei voi olla törmäämättä audiovisuaalisen maisemamaton vallitsevuuteen. Elämme keskellä ääniä ja kuvia. Tämä tarkoittaa sitä, että myös yhä useammat organisaatiot ja kansalaisjärjestöt joutuvat kilpailemaan ihmisten huomiosta. Moni kansalaisjärjestö joutuu uudistamaan brändiään aikaan sopivaksi tullakseen huomatuksi. Nykypäivänä brändin merkitys organisaatioiden toiminnalle on merkittävä. CISV on historiansa aikana kehittynyt pienestä kesäkylästä yli 40 000 jäsenen kansainväliseksi järjestöksi, mikä on myös vaikuttanut siihen, että järjestön on tarvinnut arvioida uudelleen identiteettiään ja uudistaa visuaalista ilmetään. Kauan

‘Uusi ilmeemme pyrkii viestimään järjestömme arvoja’

kehitteillä ollut uusittu brändi rantautui kevään aikana vihdoin myös Suomeen.

Uusi ilme lanseerattiin toukokuuisessa kevättapaamisessa Helsingissä. Tiedotuskomiteamme esitteli organisaatiomme identiteetin, arvot sekä kolme raikasta postikorttiedotelmää, kolme julistetta ja kaksi roll-upia. Visuaalinen ilme viestittää CISV:n arvoja näyttävällä, värikkäällä ja modernilla tavalla yhtenäisesti markkinointimateriaalista toiseen. Luova suunnitelutyö tehtiin kansainvälisten CISV:n brand guidelines -ohjeistuksen puitteissa.

Markkinointimateriaalit

Jokaisen markkinointimateriaalin keskiöön on asetettu valokuva lapsista/nuorista, joiden ympärille on rakennettu värein ja tekstein raikas kokonaisuus. Väriskaala markkinointimateriaaleissa ulottuu pehmeän keltaisesta luumun punaiseen. Tyylikäs ja yhtenäinen visuaalinen linja toimii tarkoituksenmukaisena käyntikorttina ulospäin viestien CISV:n olevan kansainvälinen, erityisesti nuorisotyötä tekevä järjestö.

Uusi ilme

CISV:n kansainvälisellä tasolla alkaneet muutokset rantautuivat kevään kuluessa myös Suomeen. Uusi osa-aikainen työntekijämme Johanna Råman esittelee uudistuneen ilmeemme.

Värejä ja mielikuvia

Järjestön logo, nimi ja se, miten esittelemme itseämme visuaalisesti ja verbaalisesti muille, kertovat paljon meistä ja siitä, minkä puolesta olemme puhumassa. Vanha pitkä tunnus on jäänyt historian kirjoihin ja nykyään järjestöstämme puhuttaessa käytetään pelkästään nimeä CISV.

Uusi ilmeemme pyrkii viestimään järjestön arvoja ja osoittamaan, että CISV on avoin, yhteistyökykyinen, ystävällinen, innostava sekä mukaansatempaava. Mielestäni monipuolinen värimaailma markkinointimateriaaleissa kertoo hyvin siitä, että CISV on kaiken kaikkiaan monimuotoinen.

Organisaatiomme on nyt päivitetty tähän päivään. Markkinointimateriaaleista on luettavissa hyvin se, että kyseessä on erityisesti lapsille ja nuorille suunnatusta kansainvälisyys- ja rauhankasvatusjärjestöstä. Uudistusten myötä on hyvä lähteä kasvatamaan CISV:n näkyvyyttä ja tunnettua jatkossa.

Johanna Råman
johanna.raman@fi.cisv.org

Mitä CISV tarkoittaa?

Perinteisesti moni cisvari on tuskailnut, mitä kertoa järjestöstämme niille, joille toimintamme ei ole entuudestaan tuttua. Tässä apua asiaan.

Aristoteles tokaisi taannoin viisaasti, "Tunne itsesi". Tämä sananparsi on hyvä pitää mielessä, kun mietitään ratkaisua iänikuiselta tuntuvaan kysymykseen, kuinka kertoa CISV:stä. Oli kyse sitten ihmisestä, yrityksestä tai nuorisojärjestöstä, hyvän kommunikoinnin A ja O on nimittäin hyvä itsetunto. Terve tieto siitä, miksi olemme olemassa, minne olemme menossa, miksi meitä arvostetaan ja mikä tekee meistä ainutlaatuisen, antaa perustan puhuttelevalle kommunikoinnille. Vahvuuksien lisäksi olisi hyvä tiedostaa myös omia heikkouksia. Itsetunto auttaa hahmoittamaan omaa toimintaa ja keskitämään resursseja oikein.

Nimenomaan terveen CISV-itsetunnon luominen oli tavoitteena, kun järjestön kansainvälisellä tasolla aloitettiin vuonna 2004 mittava sisäinen ja ulkoinen tutkimusprosessi (rebranding). Prosessi saatiin päätökseen viime vuonna. Siihen otti osaa tuhansia ihmisiä yli 60 maasta esityksien muodossa, osallistumalla haastatteluihin, keskustellen netissä ja vastaamalla kyselylomakkeisiin. Lopulta jokainen CISV-maa, myös CISV Suomi, oli mukana hyväksymässä uudistuksia CISV:n kansainvälisessä vuosikokouksessa. Tuloksena uuden visuaalisen ulkoasun lisäksi oli ennen kaikkea uusi tapa kertoa ulkopuolisille mitä nuo kirjaimemme C-I-S-V tarkoittavat.

Tässä ydinasiat, jotka kaikkien cisvareiden tulisi osata kertoa. Tarkoitus ei ole, että tämä luettelo opetellaan ulkoa, vaan jokainen voi kertoa CISV:stä omalla tavallaan. Näihin vastauksiin voi halutessaan palata muistin virkistämiseksi.

'Building Global Friendship'

Uusi sloganimme kiteyttää järjestömme vision, maailmankuvan ja toimintatavat, jotka yhdistävät kaikkia cisvareita ja CISV-henkisiä pienimmästä leiriläisestä kansallisten hallitusten jäseniin ja kansainvälisen toimistomme työntekijöihin. Se antaa kuvan CISV-leirikokemuksesta ja CISV-hengestä. Iskulauseemme ei kuitenkaan kerro kaikkea; sen tarkoitus on luoda mielenkiintoa CISV:n ihmeelliseen maailmaan.

Mikä CISV on?

CISV on kansainvälinen, vapaaehtoisvoimin toimiva järjestö. CISV järjestää lapsille ja nuorille kasvatuksellisia ohjelmia, joissa voi hankkia monikulttuurisia kokemuksia.

Mihin CISV:n toiminta perustuu?

Toiminta perustuu ajatukseen, että ystävyys ja lapset ovat avaimet rauhanomaisempaan maailmaan. Monikulttuuriset ystävyysuhteet syntyvät luonnollisimmin ennen kuin ennakkoluulot ovat juurtuneet. Siksi CISV tarjoaa ohjelmia alkaen 11-vuotiaista. Muut CISV:n ohjelmat rakentuvat tämän perustalle.

Mitkä ovat CISV:n tavoitteet?

1. Edesauttaa monikulttuuristen ystävyysuhteiden syntymistä ja inspiroida asenteiden muutosta.
2. Tehdä kasvatustieteellistä tutkimusta ohjelmien vaikutuksista.
3. Tehdä yhteistyötä muiden samanhenkisten järjestöjen kanssa.

Mitkä ovat CISV:n arvot?

Ystävyys, avoimuus, yhteistyö, innostavuus, tekemällä oppiminen.

Mitä CISV-leirillä voi kokea?

Ystävyyttä, avoimuutta, yhteistyötä ja mukaansatempaavia, innostavia aktiviteetteja.

Miten CISV eroaa muista vastaavista järjestöistä?

CISV on ainoa järjestö maailmassa, joka antaa mahdollisuuden hankkia monikulttuurisia kokemuksia jo 11-vuotiaana. Yleensä vastaavaa toimintaa tarjotaan alkaen 16-vuotiaista.

Muuta tärkeää

Järjestömme tarjoaa nykyisin muitakin ohjelmia kuin pelkästään Village-nimisiä ohjelmia kesäisin lapsille. Tästä syystä käytössä on enää pelkkä lyhenne CISV. Pidä myös mielessä että CISV on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton.

CISV:n tiedotuskomitea

information.committee@fi.cisv.org

"Technologies for the real world"

Metso is a global engineering and technology corporation with 2007 net sales of over EUR 6 billion. Its almost 27,000 employees in approximately 50 countries serve customers in the pulp and paper industry, rock and minerals processing, the energy industry and selected other industries.

www.metso.com

Gradun aiheena CISV

Kiti Paasovaara teki pro gradu -tutkimuksen CISV-kesäkyläkokemuksen vaikutuksista varhaisnuoriin.

Pro gradu -tutkimuksessani tarkastelin CISV-kesäkyläkokemuksen vaikutuksia 12–13-vuotiaiden suomalaisoppilaiden kouluaktiivisuutta, sosiaalisia taitoja, kansainvälistymistä sekä maahanmuuttaja-asenteita kohtaan. Nämä tekijät perustuvat CISV:n tavoitteisiin. Toteutin kyselyn ja haastattelut maaliskuu-elokuussa 2007. Kyselyyn vastasi 12 oppilasta, joista viisi osallistui haastatteluihin. Lisäksi haastattelin oppilaiden vanhempia, opettajia sekä CISV-ryhmänjohtajaa.

Yhtä lukuun ottamatta kaikilla kyselyyn vastanneilla oppilailla oli positiiviset kokemukset CISV-kesäkylästä, siellä sai tutustua uusiin kulttuureihin ja ihmisiin, harjoitella englantia, solmia ystävyys-suhteita sekä hankkia uusia hauskoja kokemuksia. Kyselyyn vastanneista suurin osa oli jatkanut CISV:n toiminnassa kesäkylän jälkeen ja miltei kaikki pitivät yhteyttä kesäkyläkaverihinsä. Erityisesti tyttöjen kouluaktiivisuus, kuten oppimismotivaatio ja yhteistyötaidot olivat parantuneet kesäkylän jälkeen. Oppilaista oli tullut rohkeampia, itsenäisempiä, itsevarmempia, avoimempia, ulospäin suuntautuneempia ja heidän englannin kielen taitonsa, kuten kuullunymmärtäminen, puhuminen ja sanavarasto olivat parantuneet.

Oppilaista lähes kaikki halusivat tutustua ulkomaalaisen ystävänsä kulttuuriin tai täysin uusiin kulttuureihin. Oppilaiden kiinnostus maantiedon opiskelua, ulkomaisten tapahtumia ja maahanmuuttajia kohtaan ei ollut kuitenkaan lisääntynyt. Voidaan siis sanoa, että kesäkyläkokemus oli vaikuttanut oppilaiden henkiseen ja sosiaaliseen kehitykseen sekä kiinnostukseen englannin kieltä, kansainvälisiä kontakteja ja matkustamista kohtaan.

Kiti Paasovaara on CISV:n jäsen ja Jyväskylän luokanopettajaopiskelija kikapaas@jyu.fi

Does CISV reach its goals?

Research on our educational impact has always been an integral part of CISV. Jennifer Watson has conducted such research to find out if we are achieving our goals.

People who were CISV participants during the first 40 years, 1951–1991, said “YES”! This was one of the results of the CISV Longitudinal Follow Up Study, which asked a structured sample of participants about the impact of CISV on their life and learning. Most of the evidence was gathered through replies to a questionnaire, but the questions in that had been developed from ideas discussed in interviews with some of the participants in the first ever (1951) CISV Village.

The pilot phase of the main study ran in three countries, Norway, USA and Great Britain, during 2002. Some of the results were shown at a special seminar for Like Minded Organisations (LMOs) at the CISV International Meeting in Turku, August 2002. Phase two (2003) involved a wider range of countries: Finland, Germany, Italy, Israel, Canada, Brazil. Later, the questionnaire was translated into Japanese, with the results made available for inclusion in the final report. Replies were received from all the age groups targeted in the study. Some of the earliest participants had already retired from paid employment so were able to reflect on their education and working career. The youngest people involved in the study were still completing their university courses.

The research showed that CISVers typically continue in education well beyond the ‘compulsory years’, their occupations

are in line with the length of education, one third had taken additional foreign language courses and, for example, many had studied or worked in another country. Over 90% agreed that CISV had influenced their awareness and attitudes towards other people or cultures—a key educational goal of CISV. Early experiences in CISV had an impact on the life of participants which affected many aspects of their later development. It seems clear that early exposure to a range of cultures and life styles not only helps to develop understanding of those, but also makes one aware of one’s own culture and identity.

CISV remains almost unique in organising programmes for younger age groups, 11 to 15, when most other educational exchange organisations only offer programmes for those of 16+. Respondents felt the Village programme and its special age group were vital to CISV. A typical comment was: “...the age is the most important aspect of CISV... A child is more open and has other ways of thinking; I believe experiences at this age influence all the next processes of growing up.”

Those of us involved in CISV are often aware participation has a great effect on young people, but we need to demonstrate our value to other people and organisations. One of the aims of this study was to make such evidence available to a wider audience. You can download the full report, “Intercultural Understanding Across the Years”, from <http://resources.cisv.org/edr>.

Jennifer Watson is the Research Co-ordinator of CISV’s Educational Development & Research Committee secretary@gb.cisv.org

‘A child is more open and has other ways of thinking.’

—A research respondent justifying why CISV’s focus on children is so crucial

Vuonna 2008 kaiken kaikkiaan 200 suomalaista lasta ja nuorta koki monikulttuurista ystävyyttä CISV Suomen ohjelmien parissa. Katri Nikkanen kertoo lisää vuoden värikkäistä ohjelmistamme.

Maailmanlaajuista ystävyyttä kotimaassa ja maailmalla vuonna 2008



Luovuuden iloa Leirikuva Lappeenrannan Creative Scissors -kesäkylästä.

Yli 200 suomalaista lasta, nuorta ja aikuista osallistui tänä vuonna virallisesti CISV:n ohjelmiin. Ryhmiä ja yksittäisiä osallistujia matkasi niin Merimaskuun kuin Yhdysvaltojen Banguoriin. Kansainvälistä tunnelmaa pääsi nauttimaan kesän aikana myös vähän epävirallisemmin, sillä Naantalissa ja Lappeenrannan paikallisyhdistysten järjestämien 11-vuotiaitten kesäkylien pyörittämiseen tarvittiin paljon erilaisia vapaaehtoisia niin lasten isäntäperheiksi kuin vessanpesijöiksin. Pienempiä kotimaassamme järjestettäviä koitoksia olivat Helsingissä ja Kankaanpäässä talvella pidetyt leirit.

Uudenvuoden leiri Kankaanpäässä: Avanto International Youth Meeting

Uusi vuosi vaihtui Kankaanpäässä raketin räiskeessä Avanto-leirillä. Leirin nimen

mukaan leiriläiset Tanskasta, Suomesta, Japanista, Ranskasta ja Saksasta saivat tutustua suomalaiskansalliseen talviuintiin avannossa. Leirin ohjaajien mukaan ulkomaan vieraat pulikoivat vedessä suomalaisia innokkaammin. Leiripaikka sijaitsi keskellä metsää ja järven rannassa. Siksi leirin teemaksi olikin valikoitunut luonnonläheinen vesi ja kestävä kehitys.

Leirin päätteeksi Tanskan leaderi eli ryhmänjohtaja pyysi leirin aikuisia kesäkylään kansainvälisiksi staffeiksi eli paikallisiksi ohjaajiksi. Annika Tenho ja Katja Ojaniemi tarttuivatkin kutsuun ja lähtivät kesällä ohjaajiksi Odenseen 11-vuotiaitten leirille.

Hero-Village Naantalissa ja Lappeenrannan Luovat sakset

Sekä Hero-Villagen johtaja Marika Männistö että Luovat sakset / Creative Scissors -leirin johtaja Sirkku Mattero hyrisivät tyytyväisyyttään onnistuneesti sujuneen kesäkylien jälkeen. ”Meille jäi leiristä hyvät

’Leiri lisäsi avoimuutta. Ensin meillä oli ennakkoluuloja kaukaa tulevia vieraita kohtaan, mutta oli mukava tutustua eri puolilta maailmaa tuleviin ihmisiin ja kuunnella heidän käsityksiään Suomesta.’

—Patrik Kaarnikko, Naantalissa Hero-kesäkylien junioriohjaaja

fiat. Oli oikein mukava ja helppo leiri,” Sirkku kertoo. ”Mulla on oikein ikävä ihmisiä, niin onnistunut ja mukava porukka meillä oli,” Marika hehkuttaa myös.

Luovat sakset -leirin teimana oli luonnon- sekä kierrätysmateriaalien käyttö. Teema tuli Sirkku mukaan hyvin esille, myös kansallisuusilloissa. ”Costaricalaisten kanssa rakensimme kertakäyttöiset tuikkulyhdyt tuoremehutölkeistä,” Sirkku kuvailee.

Marikalla Hero-villagen staffaus eli paikallisohtajajana toimiminen oli ensimmäinen kerta. ”Staffina olo oli raskasta, mutta lapset olivat kiitollisia ja saimme paljon kiitosta, sillä kaikki sujui hyvin,” Marika tiivistää kokemustaan leirin johtajana.

Ryhmänjohtajana kesäkylässä Mainessa, Yhdysvalloissa

Naantalin paikallisyhdistyksen jäsen Hedi Tenho matkasi ryhmänjohtajana eli leadeerina 11-vuotiaitten lasten kanssa Yhdysvaltoihin, Mainen osavaltioon. Leirin paikka, Brewer High School sijaitsee Banguorin kaupungissa, joka on CISV:n perustajan, Doris Allenin, kotikaupunki. Hedin mukaan leirillä oli ihanaa; mukavat lapset, kivat ihmiset ja hyvät aktiviteetit muodostivat kokonaisuudessaan onnistuneen leirin. ”Kävimme Atlantin rannalla uimassa, ja vesi oli kylmää,” Hedi kertoo.

Mainen paikallisyhdistyksen järjestämän ”Gifts of Peace” -leirin lisäksi Suomesta lähetettiin lapsiryhmiä kymmenelle muulle leirille. Lisäksi kolme aikuista osallistujaa lähti Tanskaan (Avanto-leirillä kutsun saaneet) ja USA:an kansainväliseksi leiriohtajajaksi ilman omaa lapsiryhmää.

Junioriohtajajana 11-vuotiaiden Villagessa

Lotta Riihimäki ja Patrik Kaarnikko toimivat Naantalin paikallisyhdistyksen järjestämällä Hero-Villagella junioriohtajajina. ”Tykkäsin kokemuksesta, sillä meillä ei ollut liikaa vastuuta, mutta jotakin vastuuta kuitenkin lasten suhteen,” totesi Lotta kokemuksestaan. Patrikin mukaan ”leirillä oli enemmän vapauksia kuin viime kesänä ryhmän jäsenenä Summer Campilla, mutta yllättävän paljon oli yhtäläisyyksiäkin.” Molemmat juniorit pitivät kokemuksestaan. Leirillä oli hyvä henki, ja se antoi paljon mahtavia ystäviä sekä uusia kokemuksia.

Patrikin perhe toimi majoituspaikkana niin 11-vuotiaille guatemalalaisille pojille

CISV:n kansainväliset ohjelmat

Ohjelma	Ikäryhmä	Kesto	Koko
Village kesäkylä	11	28 päivää	<ul style="list-style-type: none"> ryhmiä 10–12 eri maasta ryhmässä 2 poikaa, 2 tyttöä ja ryhmänohjaaja 6 kpl 16–17 vuotiaista junioriohtajaa
Interchange perhevaihto	12–15	12–28	<ul style="list-style-type: none"> 6–12 henkeä / ryhmä kahden maan välinen vaihto-ohjelma
Summer Camp	13–15	21	<ul style="list-style-type: none"> ryhmiä 6–9 eri maasta ryhmässä 4–6 nuorta ja ryhmänohjaaja
Seminar Camp seminaarileiri	17–18	21	<ul style="list-style-type: none"> 30 nuorta 5 ohjaajaa
Youth Meeting	12–19+	8 / 15	<ul style="list-style-type: none"> 25–35 nuorta (ikäryhmä vaihtelee) alle 16-vuotiaiden mukana ryhmänohjaaja
International People's Project	19+	21	<ul style="list-style-type: none"> 25 henkeä yhteistyössä paikallisen organisaation kanssa

Tavoitteet

OHJELMIEMME TAVOITTEENA ON, **että kulttuurisilta ja etnisiltä taustoiltaan erilaiset ihmiset tapaavat ja oppivat toisiltaan sekä solmivat elinikäisiä ystävyysuhteita. Tavoitteena on, että kokemukset auttavat ymmärtämään sekä omaa että muita kulttuureita. Vierastaminen ja ennakkoluulot vähenevät, kun ihmiset eri puolilta maailmaa kohtaavat toinen toisensa, tutustuvat ja ystävyystyvät. Toimintamme on jatkuvaa ja pitkäjänteistä kansainvälisyyskasvatusta. Eri-ikäisille suunnatuista ohjelmistamme rakentuu koulutusohjelma, jonka tavoitteena on, että nuorista kasvaa suvaitsevaisia, vastuuntuntoisia, oma-aloitteisia ja aktiivisia maailmankansalaisia. Toimintamme perustana on suvaitsevaisuuskasvatuksen aloittaminen mahdollisimman aikaisin, 11-vuotiaista lapsista. Tässä iässä lapset ovat riittävän itsenäisiä, mutta myös samalla avoimia, ”värisikoita” ja ennakkoluulottomia ystävyystymään erilaisten ihmisten kanssa. Näiden kuuden kansainvälisen ohjelman lisäksi CISV:lla on kaksi paikallista ohjelmaa: MOSAIC ja Junior Branch. Lue ohjelmistamme kotisivuiltamme (www.cisv.org) tai ota yhteyttä (yhteystiedot takasivulla).**

ennen leiriä kuin kaikille leirin kuudelle juniorille heidän ainoana vapaapäivänään. Koko perhe innostui lisää toiminnasta ja nyt jo Patrikin siskokin on innokkaana lähdössä leirikokemuksia hankkimaan. ”Leiri lisäsi avoimuutta. Ensin meillä oli ennakkoluuloja kaukaa tulevia vieraita kohtaan, mutta oli mukava tutustua eri puolilta maailmaa tuleviin ihmisiin ja kuunnella heidän käsityksiään Suomesta” Patrik jatkaa. Lotan ja Patrikin lisäksi Suomesta lähti muille leireille seitsemän muuta junioriohtajajaa eli JC:tä.

Interchange-perhevaihtoja Italiaan ja Ranskaan

Perhevaihdossa Porvoo–Modena oli mukana seitsemän 12–13-vuotiaista lasta Suomesta ja kahdeksan Modenasta, Italiasta. Osa suomalaisista lapsista oli kotoisin Helsingistä, joten oli luontevaa, että osa Suomessa järjestetystä ohjelmasta pidettiin Helsingissä ja osa Porvoossa. Helsingin osuuteen kuuluivat mm. Linnanmäki ja City Game eli kaupunkierros. ”Kyllä meillä sattui kommelluksia, kuten se, että Italian leaderin nivelsiteet nyrjähtivät meidän viikonloppuleirillä,” kommentoi ryhmän joh-



Silmä tarkkana Japanin ja Saksan delegaation pojat keskittyneinä aktiviteettiin Avanto-leirillä.

taja Laura Einsalo. ”Ryhmähenki oli hyvä ja lapset mukavia,” Laura jatkaa.

Italian Modenassa ryhmäläiset saivat nauttia loistavasta ruuasta ja kahvista sekä aurinkoisesta säästä. Vaihtoon kuuluva viikonloppuleiri järjestettiin vuorilla leirialueella, jossa oli mukavaa, mutta viileää. Lisäksi nuoret tutustuivat Modenan kaupunkiin ja sen historiaan sekä tekivät veneretken Mantovaan Po-jokea pitkin.

Porvoon perhevaihdon lisäksi myös Lappeenrannan paikallisyhdistyksen perhevaihto järjestettiin Italian kanssa. Tampereen paikallisyhdistyksen perhevaihto taas suuntautui Ranskaan.

Vuosi vaihtuu
Ranskan ryhmän tyttöjä Kankaanpään Avanto-leirillä.



Uusia ystäviä
Creative Scissors -kesäkylien junioriohjaajia.



Ja paljon muuta...

Kesän aikana Suomesta on lisäksi lähtenyt kuusi ryhmää Summer Campille, eli kolmen viikon kesäleirille sekä kaksi seminaarileiriläistä (Seminar Camp) Bulgariaan ja Unkariin.

Moninkertainen ohjaaja, sekä CISV-äiti Eeva Heikkinen-Kemppinen taas osallistui ensimmäistä kertaa CISV:n kansainväliseen, joka vuosi järjestettävään maailmankokoukseen (Annual International Meeting) Italian Firenzessä. Ennen varsinaista kokousta järjestettiin riskienhallinta-seminaari (Risk Management) ja koulutus paikallisyhdistysten jäsenille. Eeva oli kaiken kaikkiaan tyytyväinen seminaarin antiin: "Seminaari oli valtavan hyödyllinen. Enemmänkin sitten keskityttiin virallisiin ohjeistuksiin toiminnan eettisistä säännöistä. Annettiin konkreettisia esimerkkejä siitä, miten voi puuttua erilaisiin vaikeisiin asioihin, miten paikallisyhdistysten tulee olla tarkkana näiden asioiden kanssa ja että mm. vakuutusasiat pitää olla kunnossa. Ja miten pitää huomioida maiden väliset erot. Niitä kulttuurien välisiä eroja kun sitten kuitenkin on olemassa."

Katri Nikkanen
katri.nikkanen@fi.cisv.org

Voimaa vapaaehtoistyöstä

"Toimi paikallisesti, ajattele maailmanlaajuisesti".

Ohje on tuttu, mutta kuinka toimia sen mukaisesti?

Vapaaehtoistyössä pääset toteuttamaan tätä periaatetta.

CISV tarjoaa monenlaisia vaihtoehtoja vapaaehtoisille niin paikallisella tasolla Suomessa kuin kansainvälisissä tapahtumissa ympäri maailman.

CISV toimii pääosin vapaaehtoisvoimin. Suomessa kansainvälisten leirien, kerhoiltojen ja muiden tempausten järjestäjänä toimivat innokkaat CISV:n jäsenet eli cisvarit. CISV:ssä mukana oleminen antaa voimia arkeen ja inspiraatiota töihin, opiskeluihin ja muihin harrastuksiin. CISV:ssä toimiminen edellyttää sitoutumista, mutta vastapainoksi se antaa ikimuistoisia yhdessäolon hetkiä, mahdollisuuden vaihtaa ajatuksia ja jakaa kokemuksia samanhenkisten kanssa. CISV:ssä solmitut ystävyysuhteet kestävät läpi elämän.

Oletko Sinä kiinnostunut CISV-vapaaehtoistyöstä? CISV:ssä tarvitaan monenlaisia osajajaa ja toimijaa. Oleellista on, että olet motivoitunut ja innostunut. CISV:ssä ei edellytetä todistuksia tai asiantuntijuutta, vaan jokainen osallistuu omalla panoksellaan.

CISV:n paikallisyhdistyksissä tarvitaan henkilöitä, jotka vastaavat nuorten kerhoiltoista ja viikonloppuleireistä. Lisäksi kaivataan apua tiedottamiseen, varainhankintaan ja muihin yhdistystoiminnan tehtäviin. Paikallisyhdistykset lähettävät delegaatioita kansainvälisille leireille. Leireille tarvitaan lapsia ja ryhmänjohtajia. Paikallisyhdistykset myös järjestävät kansainvälisiä leirejä ja tapahtumia, joihin rekrytoidaan johtoryhmä ja leirikomitea, joka vastaa leirin käytännön järjestelyistä. Käytännön asioita ovat esimerkiksi ruokahuollon,

majoituksen ja siivouksen järjestäminen. Leiriohjelmaan kuuluu viikonlopunvietto paikallisissa perheissä. Yksi CISV-vapaaehtoistyön mukavimmista muodoista onkin isäntäperheenä oleminen.

CISV Suomen hallitus ja komiteat tukevat paikallisyhdistysten toimintaa ja pitävät yhteyttä kansainväliseen kattojärjestöön, CISV Internationaliin. Komiteat pitävät huolta koulutuksesta, tiedottamisesta ja CISV:n ohjelmien toteutumisesta Suomessa. Komiteat toivovat lisää aktiiveja mukaan työskentelyynsä.

CISV:ssä arvostetaan ystävyyttä, avoimuutta ja yhdessä tekemistä. CISV:n ohjelmissa, koulutuksissa ja paikallistoiminnassa kehität vuorovaikutus-, esiintymis- ja johtamistaitoja. Tule mukaan luomaan rauhanomaisempaa tulevaisuutta ja kehittämään itseäsi.

CISV Suomi muodostuu seitsemästä paikallisyhdistyksestä. Toimintaa on Helsingissä, Kankaanpäässä, Lappeenrannassa, Naantalissa, Porvoossa, Tampereella ja Vaasassa. Jäseneksi pääsee ottamalla yhteyttä lähimpään paikallisyhdistykseen ja maksamalla jäsenmaksun. Jäsenyys antaa mahdollisuuden osallistua CISV:n tapahtumiin.

Ota askel kohti kansainvälistä ystävyyttä!

Minna Parkkinen & Kirsi Ojala
etunimi.sukunimi@fi.cisv.org



Monikulttuurisessa Europarlamentissa

CISV:n kokenut tekijä Jukka Kangaslahti on työskennellyt kuluneen vuoden Euroopan parlamentissa Brysselissä. Tässä hänen näkemyksiään parlamentista sekä CISV:stä.

Toisen maailmansodan julmat ja surulliset tapahtumat synnyttivät sodan päättymisen jälkeisinä vuosina monia sellaisia kauaskantoisia kansainvälisiä päätöksiä, joiden tarkoituksena oli ennen muuta saada aikaan pysyvä rauhankehitystä ja välttää uusien sotien syttymistä. Lokakuussa vuonna 1945 perustettiin YK (Yhdistyneet kansakunnat) edistämään kansainvälistä rauhaa ja turvallisuutta, oikeudenmukaisuutta sekä ihmisoikeuksia. Natsi-Saksan kansallissosialistien suorittaman juutalaisten kansanmurhan holokaustin seurauksena YK:n yleiskokouksessa annettiin esitys arabi- ja juutalaisvaltioiden perustamisesta marraskuussa 1947. Nykyinen Israelin valtio syntyi ja itsenäistyi lopullisesti vuonna 1948. Ranskan, Italian, Saksan, Hollannin, Belgian ja Luxemburgin 1950-luvulla aloittama yhteistyö (EHTY) on runsaan 50 vuoden aikana laajentunut 27 jäsenmaan ja lähes puolen miljardin kansalaisen Euroopan unioniksi. EU:n jäsenmaat ovat kaikki sitoutuneet tekemään yhteistyötä rauhan ylläpitämiseksi ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Voidaan myös sanoa, että juuri sodaton Eurooppa on edelleen EU:n olemassaolon keskeisin tarkoitus. Se on tehtävä, jonka oikeutusta ei yksikään vastuuntuntoinen eurooppalainen poliitikko tai kansalainen voi asettaa kyseenalaiseksi. 1950 perustettiin myös CISV. Järjestö perustettiin, jotta lapset pienestä pitäen saisivat mahdollisuuden harjoitella kansainvälistä yhteistyötä turvallisuudessa oppimisympäristössä.

CISV:n tavoitteena on kasvattaa

lapsista sellaisia aikuisia, jotka osaavat toimia maapallon kestävä kehityksen ja rauhan puolesta. Näin ollen on vahvistettava heidän siipiään siten, että he ryhtyisivät omatoimisesti tekemään sellaisia reaaliaikaisia töitä, joissa voi soveltaa monikulttuurisessa ympäristössä tarvittavaa kompetenssia. Kasvatusohjelman on vältettävä sellaisia suuntauksia, joilla lapsia ja nuoria pyritään kaikin keinoin sitouttamaan sen perusohjelmaan liian pitkäksi aikaa. CISV:n kannalta tämä

‘Viikon ohjelmaa parlamentissa voidaan verrata massiiviseen CISV-seminaarileiriin.’

merkitsee sitä, että on pyrittävä tekemään aikaisempaa tiiviimpää yhteistyötä muiden kansainvälisyyskasvatustyötä tekevien organisaatioiden kanssa ja kehotettava nuoria etsimään kokemuksia niidenkin toiminnoista.

Suomalaisten nuorten kannalta useita varteenotettavia kansainvälisiä työpaikkoja löytyy EU:n toimipisteistä. Niissä ahertaa tuhansia ihmisiä. Heistä huomattava osa on reilusti alle kolmekymppisiä naisia ja miehiä. Euroopan parlamentissa tai komissioissa on työharjoittelupaikkoja, avustajan tehtäviä ja monenlaisia toimia, jotka ovat

tarkoitettuja nuorille. Esimerkiksi Euroopan parlamenttikompleksin käytävillä kulkessaan voi helposti omin silmin havaita kaksi asiaa. Paljoa monikulttuurisempaa toimipistettä ei voi maanosastamme löytää. Innokkaita ja osaavia nuoria tulee vastaan kaikkialla. Heidän kanssaan keskustellessaan on erityisen miellyttävää huomata, että he ovat yleensä hyvin sitoutuneita työhönsä ja omaavat realistisen ihanteellisia tulevaisuudenkuvia nykyistä paremmasta maailmasta. Keskusteluissa pilkahtaa selkeästi myös yritys kehittää kotoisia olosuhteita, mutta samalla terve ylpeys ja kiittollisuus omista juurista ja kulttuuritaustoista.

Viikon ohjelmaa parlamentissa voidaan verrata massiiviseen CISV-seminaarileiriin. Siihen sisältyy virallisten istuntojen ja kokousten lisäksi monipuolisia seminaareja, kulttuuritapahtumia, taidenäyttelyjä, konsertteja jne. Pieni kävely syyskuuisena päivänä parlamentin käytävillä ja läheisessä puistossa tuotti seuraavan otoksen käynnissä olleista tilaisuuksista:

- **Taidetta:** Paehko-taiteilijoiden tekemiä töitä Pohjois-Koreasta.
- **Jalkapalloa:** Parlamentaarikkojen ja vammaisten välinen turnaus. Tapahduma kuului teemaavuoteen “Eurooppalainen kulttuurien välinen dialogia”.
- **Näyttelyitä:** Sota, toivo ja rauha: Sodan jalkoihin joutuneiden ugandalaisten lasten piirroksia ja ajatuksia.

Jukka Kangaslahti
kangaslahti@dnainternet.net



Kenkiä Ugandaan

CISV:n jäsenet Kirsi Häkkänen, Kiti Paasovaara ja Kirsi Ojala matkasivat tammikuussa 2008 auttamaan Ugandaan Action For Children -järjestön lapsia. Tässä kolmikon raportti omatoimisesta hyväntekeväisyysprojektista.



Omatoimisuutta
Kiti Paasovaara, Kirsi Ojala
ja Kirsi Häkkänen Action For
Children -järjestön lapsien
kanssa Ugandassa

Mikä AFC?

Ugandalainen Action For Children (AFC) on vuodesta 1995 lähtien tehnyt sosiaalityötä vähäosaisten perheiden parissa ja keskittynyt erityisesti lasten auttamiseen. AFC:n perustaja ja johtaja Jolly Nyeko turhautui epäluotettaviin järjestöihin ja korruptoituneeseen hyväntekeväisyysbisnekseen. Hän on periaatteistaan tinkimättä rakentanut organisaation, joka auttaa tuhansia perheitä niin henkisesti kuin toimeentuloa tukevin toimin. AFC työllistää kymmeniä sosiaalityöntekijöitä ja satoja vapaaehtoisia eri puolilla Ugandaa.

Kiti Paasovaara tutustui Action For Children -järjestöön ollessaan vapaaehtoistyössä Ugandan pääkaupungissa Kampalassa vuonna 2005. Hänen aloitteestaan AFC:n toimintaan lisättiin kummilapsiohjelma (Child Sponsorship Program), jossa on nykyisin mukana yli 30 kummilasta.

AFC:n kummilapsiohjelma

- 130 € / vuosi
- Maksu sisältää lapsen koulumaksut sekä tarvittaessa koemaksut, koulupuvun ja lääkkeet
- Kummi saa raportin kummilapsestaan 3 kertaa vuodessa ja kerran vuodessa kuvia ja piirroksia

Netissä

AFC www.actionforchildren.or.ug
Kiyumbakimun orpokoti
www.justgiving.com/kcv
www.uvp.org.uk/orphanage.html

Tule kummiksi

Jos olet kiinnostunut kummiudesta tai kertalahjoituksista, ota yhteyttä Kitiin (kikapaas@jyu.fi) tai Kirsi Ojalaan (kirsi.ojala@fi.cisv.org).

Voiiko yksityisellä aktiivisuudella saada mitään aikaan? Kyllä voi. Kiti Paasovaara innosti Kirsi Häkkäsen ja Kirsi Ojalan lähtemään mukaansa Ugandaan tammikuussa 2008.

Matkan ideana oli omatoimisen hyväntekeväisyysprojektin toteuttaminen. Kantavana voimana oli antaa koulukengät Action For Children -kummilapsille, joita tuolloin oli 24. Syntyi kolmen naisen Kenkäprojekti.

Syksyllä 2007 kolmikko puhui matkasta ja projektista kukin tahoillaan. Ystävät ja tuttavat innostuivat asiasta yli odotusten ja lahjoituksista koostui summa, jolla saattoi toteuttaa kenkälahjoituksen lisäksi muun muassa lastenjuhlat Kampalassa. Rinkkoihin pakattiin paljon iloista mieltä ja 30 kg lahjoitettuja lastenvaatteita.

Kampalassa kenkäprojektilaisilla oli käytettävissään komeat 2300 €, joilla he ostivat paikalliselta torilta 45 paria kenkiä ja 24 koulureppua AFC:n työntekijöiden avustuksella. Koulureput pakattiin kenkien ja vaatteiden lisäksi myös paikanpäältä hankituilla koulutarvikkeilla. Jokaiseen reppuun lisättiin vaatetta myös kummilapsien sisaruksille. Lastenjuhlapäivänä ilmassa oli suuren juhlan tuntua. Varjoisessa puistossa pidetty tapahtuma oli ikimuistoinen niin kolmelle Kenkätädille kuin lapsillekin. Ohjelmassa oli leikkejä, lounas, limsaa ja kakkua, kertomuksia Suomesta, kuulumisien vaihtamista ja loppuhuipentumana reppujen jakaminen.

Kummilapset ovat kotoisin Kampalasta ja Masulitan kylästä Kampalan ulkopuolelta. Osa lapsista on orpoja, sillä he ovat menettäneet vanhempansa HIV:n/aidsin tai jonkin muun sairauden vuoksi. Heistä huolehtii tällöin useimmiten isoäiti. Jokaisella lapsella oli tarina kerrottavanaan.

Vierailemassa kummilapsien kotona

Juhlinnan ja AFC:n kanssa pidettyjen palaverien lomassa kolmikko sai mahdollisuuden vierailla Kitiin ja Kirsi Ojalan kummilasten luona ja nähdä heidän asuinympäristönsä. Molempien kummitytöt asuvat Kyankan alueella, jossa AFC on tehnyt pitkään työtä. Alueen asukkaat asuvat omissa tai vuokraamissaan tiilitaloissa ja saavat toimeentulonsa esimerkiksi käsityöstä ja vihannesten myynnistä. Naisten aktiivisuuden ja työnteon merkitys tuli konkreettisesti esiin. Naiset ovat yhteisöjensä kantava voima. Heitä motivoi ajatus lapsiensa paremmasta tulevaisuudesta. Ja mikä parasta, he tietävät, että parempi huomina odottaa aktiivisen asioihin tarttumisen ja konkreettisten tekojen takana.

Kitin kummitytön, kuusivuotiaan Vanessan, isoäiti huolehtii tytöstä ja lukuisista muista lapsenlapsistaan tavoitteenaan saada kaikki lapset kouluun. Vanessa ja isoäiti esittelivät ylpeinä Vanessan koulukansiota, johon oli kerätty hänen koulutöitään ja todistuksiaan. Kirsin kummitytöllä, seitsemänvuotiaalla Florencella, on yksitoista siskoa ja veljeä, joista hänen äitinsä huolehtii yksin. Isä on kuollut. Perheen kuopukset, Florence ja hänen kaksoisveljensä Samu ovat molemmat koulussa. Florence antoi ylpeänä näytteen lukutaidostaan.

AFC auttaa juuri tällaisia perheitä myöntämällä mikrolainoja elinkeinonharjoittamiseen, järjestäen lapsille kerhoja ja panostamalla valistus- ja opetustyöhön esimerkiksi sanitaation parantamiseksi. Kummilapsiohjelmassa kummit mahdollistavat nimikkolapsensa koulunkäynnin maksamalla heidän koulumaksunsa.



Sovittamassa kenkiä

Ensisijainen avun kohde oli auttaa vallitsevaa kenkäpulaa.

Kummilapset ovat iloisia koululaisia, ja he tietävät, että koulunkäynti on avain parempaan elämään: koulutustavastaaviin työpaikkoihin. Lapset kertoivat iloisina tulevaisuuden haaveistaan. Koululaiset tunsivat myös olevansa velvoitettuja jakamaan saamia tietoa ja taitoja niille, jotka eivät ole päässeet kouluun. Kolmikko saikin kuulla monien nuorten puhuvan halustaan auttaa kanssaihmiään ja heidän tavoitteistaan paremman yhteiskunnan rakentamiseksi.

Kiyumbakimun orpokoti

Lastenjuhlien, kenkien ja koulutarvikkeiden jälkeen projektissa oli vielä niin paljon rahaa, että siitä liikenä 1000 € AFC:n ohjelmissa olevien eniten apua tarvitsevien perheiden kotien korjaukseen ja rakentamiseen sekä heidän elinkeinonsa tukemiseen. Lisäksi Kenkäprojekti laajeni 200 km Kampalasta länteen, Masakan alueelle, kun naiset vierailivat Kitin tuttavaperheessä Kiyumbakiman kylässä. Perheen isä oli perustanut Kiyumbakimun orpokodin, jonka asuin- ja varastotilojen rakentamista tuettiin kenkärähoista 500 eurolla. Lisäksi

Jakamassa iloa

Varoja riitti myös koulutarvikkeisiin sekä esimerkiksi lasten kekereiden järjestämiseen.

'This is Uganda, we have plenty of food.'

tuliaisina oli koulutarvikkeita ja pari jalkapalloa.

Orpokodin asukkaat, 7 poikaa ja 3 tyttöä, sulattivat kolmikön sydämet. Kun vierailijat olivat pitämässä sadetta, lapset tulivat paikalle ja pistivät pystyyn tanssi- ja musiikkiesityksen. Sateen vain jatkuessa valkoiset tädit päättivät hekin kantaa kortensa kekoon viihdytyksen suhteen ja opettaa lapsille suomalaisia leikkejä ja lauluja, kuten Hämä-hämähäkin. Lapset ja tädit olivat niin ihastuneita toisiinsa, että sateen lakattua leikit jatkuivat ulkona monta tuntia. Suomalais-ugandalaisiin lauluihin sekoittui myös CISV-laululeikkejä. Pony Song oli jälleen lyömätön. Lounasajan koittaessa kolmikko sai kutsun jäädä syömään. Kursailu ei tullut kysymykseen, vaan kutsu kuului: "This is Uganda, we have plenty of food". Paikan henkilökunnan muodostavat maailmanlaajuisen ICYE-järjestön nuoret ulkomaiset vapaaehtoistyöntekijät, ugandalainen sijaisäiti sekä keittäjä. He pyörittävät arkea suunnitelmallisesti ja rakkaudella.

Perspektiivit uusiksi

Parhaiten mieliin jääneistä asioista Ugandassa olivat koko kolmikön mielestä ihmisten avuliaisuus ja solmitut ystävyys-suhteet. Kenkäprojekti vaati paljon aikaa myös Action For Children -järjestön työntekijöiltä, ja he olivat aina valmiita auttamaan omien töidensä lisäksi. Avunanto ei rajoittunut pelkästään työhön, vaan

mzungut (valkoiset) saivat neuvoja kaikissa paikallista elämää koskevissa kysymyksissä. Se oli yhteistyötä ja kulttuurivaihtoa parhaimmillaan.

Kirsi ja Kiti inspiroituivat kaikesta näkemästään ja kokemastaan Ugandassa siinä määrin, että päättivät järjestää jatkoa Kenkäprojektille. Syyskuussa 2008 kolmikko piti Friends for AFC -yhdistyksen perustamiskokouksen täällä Suomessa. Tavoitteena on tempaus kerran vuodessa AFC:n toiminnan tukemiseksi.

Kenkäprojekti osoitti, että jokaisella on mahdollisuus auttaa, tehdä jokin pieni asia kanssaihmistensä hyväksi, jos vain tahtoo. Toimintatahtoa ja yhdessä tekemisen iloa kolmikko oli toteuttanut aiemminkin järjestötoiminnassa. Kansainvälinen yhteistyö ja yhteisymmärryksen luominen on vastavuoroista toimintaa, jossa panoksena on uuden oppiminen ja ystävyuden lujittaminen. Ihmiset ovat samanlaisia kaikkialla iloineen ja suruineen. Pienetkin teot tuottavat iloa ja heijastuvat positiivisesti monen elämään. Kampalassa yksi kenkäpari kestää sisarukselta toiselle, niistä pidetään hyvää huolta ja ne kulutetaan loppuun asti. Kolme Kenkätätiä saivatkin paljon ajateltavaa matkallaan. Paljon olisi meillä opittavaa kertakäytökulttuurissamme kulutusjuhliä viettäessämme.

Kiti Paasovaara, Kirsi Ojala & Kirsi Häkkänen





KATSO

MITEN VESIPUTKI AUTTAA

JA ETENEE

 www.lahjaksilehma.fi

Ja tutustu samalla muihin

hyvää tekeviin

lahjoihin.



Vesiputki 1 m
18 €

Meibekissä, Keniassa lapset hakevat usein perheelleen veden. Tämä tarkoittaa, että lapsille tavalliset aktiviteetit kuten leikkiminen ja koulunkäynti jäävät väliin. Tarvitsemme sinun apuasi, sillä aiomme rakentaa 42 kilometriä pitkän vesiputken Meibekiin. Jotta lapsilla olisi aikaa olla lapsia.



finland

building global friendship

CISV on kansainvälinen, vapaaehtoisvoimin toimiva järjestö. CISV järjestää lapsille ja nuorille kasvatuksellisia ohjelmia, joissa voi hankkia monikulttuurisia kokemuksia. CISV:n toiminta perustuu ajatukseen, että ystävyys ja lapset ovat avaimet rauhanomaisempaan maailmaan.

CISV on poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton hyväntekeväisyysjärjestö.

SUOMEN CISV-LIITTO RY.

Pohjoinen Hesperiankatu 15 A, 5. krs.
00260 Helsinki

finland@cisv.org
www.cisv.fi

Hallitus '08

PUHEENJOHTAJA

Kaisa Heininen: president@fi.cisv.org

VARAPUHEENJOHTAJA

Tuomas Erkinjuntti: vicepresident@fi.cisv.org

RAHASTONHOITAJA

Eetu Anttonen: finance@fi.cisv.org

TRUSTEE

Nina Koskinen: trustee@fi.cisv.org

JUNIOR BRANCH -EDUSTAJA

Sakari Ellonen: juniorbranch@fi.cisv.org

SIHTEERI

Pirjo Litmanen: secretary@fi.cisv.org

Paikallisyhdistykset

HELSINKI helsinki@fi.cisv.org

KANKAANPÄÄ kankaanpaa@fi.cisv.org

LAPPEENRANTA lappeenranta@fi.cisv.org

NAANTALI naantali@fi.cisv.org

PORVOO porvoo@fi.cisv.org

TAMPERE tampere@fi.cisv.org

VAASA vaasa@fi.cisv.org

Tiedustelut kansainvälisistä ohjelmistamme

VILLAGE

viisum.committee@fi.cisv.org

INTERCHANGE

interchange.committee@fi.cisv.org

SUMMER CAMP

viisum.committee@fi.cisv.org

YOUTH MEETING

viisum.committee@fi.cisv.org

SEMINAR CAMP

semiipp.committee@fi.cisv.org

INTERNATIONAL PEOPLE'S PROJECT

semiipp.committee@fi.cisv.org

Tiedustelut kansallisista ohjelmistamme

MOSAIC

mosaic.committee@fi.cisv.org

JUNIOR BRANCH

juniorbranch.committee@fi.cisv.org

Muissa asioissa

MARKKINOINTI

information.committee@fi.cisv.org

KOULUTUS & KASVATUS

leadertraining.committee@fi.cisv.org

Päivän paras
hetki voi koittaa
milloin tahansa...



Markkinoiden
pienin
videokamera



Ovh 449 e

Parhaita hetkiä on vaikea ennakoida. Onneksi enää ei tarvitse edes yrittää: JVC Everio 30 GT:n sisäiselle kovalevyllä mahtuu jopa 37,5 h kuvaa. Voit siis huoletta taltioida vaikka kokonaisen päivän tapahtumat.

Suuren luokan suorituskykyä pienessä ja tyylikkäässä pakkauksessa

- 35x optinen zoom / 800x digitaalinen zoom
- 2,7-tuumainen 16:9-laajakuvanäyttö
- Konica Minolta -objektiivi
- USB2.0 liitäntä
- värit: hopea, sininen ja punainen

Everio **JVC**
For Every You

Lähimmän jälleenmyyjäsi löydät osoitteesta www.jvc.fi